

К постановлению
Главы МР «Эвено-Бытантайский
национальный улус (район)
от 1.11 2023 г. № 88

УТВЕРЖДЕН

Постановлением Главы муниципального района
«Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия)
от «11» ноября 2023__ года № 88

Положение о порядке аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я) и лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)»

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я), реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительные образовательные программы, и лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я) (Далее-аттестация);

1.2. Нормативной основой для аттестации является:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761 и «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»».

1.3. Аттестации подлежат руководители муниципальных образовательных учреждений (организаций) и лица, претендующие на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) (далее- аттестуемые).

1.4. Целью аттестации является определение соответствия уровня квалификации аттестуемых требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям, в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. №761 и «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности и профессиональной компетентности.

1.5. Основными задачами аттестации являются:

повышение эффективности и качества управления образовательным учреждением (организацией);

учет требований федерального законодательства, квалификационных характеристик по должности руководителя (заместители руководителя) образовательного учреждения (организации).

оценка соответствия квалификационным характеристикам лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я).

1.6. Основными принципами аттестации являются:

гласность, открытость, коллегиальность, обеспечивающие объективные отношение к аттестуемым.

недопустимость субъективизма и любых форм дискриминации при проведении аттестации.

обязательность при установлении соответствия руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) ими должностям.

Раздел 2. Формирование Улусной аттестационной комиссии по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) и лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я), ее состав и порядок работы.

2.1. Аттестацию проводит улусная аттестационная комиссия по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) и лиц, претендующих на замещение должности руководителя образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я) (Далее – УАК).

2.2. УАК формируется из представителей муниципального казенного учреждения «Управление образования» муниципального района «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия) (Я) (Далее – МКУ УО), представителей Администрации МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я). Председателем является Глава МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я), заместителем председателя – заместитель главы, курирующий сферу образования МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я)

2.3. Персональный состав улусной аттестационной комиссии определяется ежегодно распоряжением Главы МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я) на 1 сентября текущего года.

2.4. Заседания УАК проводятся ежемесячно по плану МКУ УО с октября по май учебного года при наличии заявлений аттестуемых.

2.5. Аттестуемый присутствует на заседании УАК. При неявке аттестуемого на заседание УАК без уважительной причины рассмотрение вопроса об аттестации проходит в его отсутствие.

2.6. УАК по результатам аттестации с целью подтверждения соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к должности, принимает одно из следующих решений:

- соответствует квалификационным характеристикам, предъявляемым к должности.

- не соответствует квалификационным характеристикам, предъявляемым к должности.

2.7. Заседание УАК считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов.

2.8. УАК принимает решение открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов УАК. При равном количестве голосов членов УАК считается, что аттестуемый прошел аттестацию.

2.9. Решение УАК оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем УАК.

2.10. Решение УАК о результатах аттестации утверждается распоряжением Главы МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район) РС (Я)».

Раздел 3. Организация и сроки проведения аттестации

3.1. Секретарь УАК осуществляет контроль за соблюдением сроков прохождения аттестации.

3.2. Аттестация проводится один раз в пять лет.

3.3. Внеочередная аттестация проходит:

по инициативе руководителя муниципального образовательного учреждения (организации);

по инициативе учредителя МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район) РС (Я)».

по решению начальника МКУ УО с учетом результатов отчета о деятельности муниципального образовательного учреждения (организации).

3.4. По решению УАК срок аттестации в случае его истечения продлевается до одного года по причинам длительной нетрудоспособности.

3.5. Аттестация проводится через один год после выхода руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) на работу из отпуска по уходу за ребёнком.

3.6. Процедура аттестации лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) на соответствие квалификационным характеристикам, предъявляемым к должности руководителя, предваряет конкурс на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) и заключение срочного трудового договора.

3.7. Основанием для проведения аттестации является заявление аттестуемого (приложение №1 к настоящему Положению) и служебные записки по итогам деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации).

3.8. В комплект документов, предъявляемых аттестуемым – руководителем муниципального образовательного учреждения (организации) в УАК, должны входить:

- заявление (приложение №1 к настоящему Положению).

- копии документов о повышении квалификации за аттестационный период.

- аннотация в электронном варианте (приложение №2 к настоящему Положению).

3.9. В комплект документов, предоставляемых аттестуемым – лицом, претендующим на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) в УАК, должны входить:

- заявление (приложение №1 к настоящему Положению);
- копии документов об образовании;
- выписка трудовой книжки с указанием стажа работы;
- документы принимаются секретарем УАК в течение года.

3.10. Сроки проведения аттестации для каждого аттестуемого устанавливаются УАК в соответствии с графиком проведения аттестации.

3.11. Сроки проведения аттестации лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации), устанавливаются УАК индивидуально до даты заключения срочного трудового договора.

3.12. Продолжительность аттестации для каждого аттестуемого – руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) с начала её проведения и до принятия решения УАК не превышает двух месяцев.

3.13. Продолжительность аттестации каждого аттестуемого – лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации), устанавливается с момента подачи заявления до даты проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации).

3.14. Информация о дате, месте и времени проведения процедуры аттестации письменно доводится работодателем до сведения, аттестуемого – руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) не позднее, чем за месяц до её начала.

3.15. Информация о дате, месте и времени проведения процедуры аттестации доводится улусной аттестационной комиссией до сведения лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации), на момент подачи заявления.

3.16. Аттестуемые при аттестации на соответствие квалификационным характеристикам, предъявляемым к должности, проходят квалификационные испытания, которые включают:

- отчет руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) о результатах деятельности образовательного учреждения (организации) и о выполнении муниципального задания по объему и качеству предоставляемых образовательных услуг;

- самоанализ результатов профессиональной деятельности.

- тестирование.

3.17. Для лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации);

- собеседование по вопросам управления образовательным учреждением (организацией) в соответствии с квалификационными характеристиками должностей работников образования (должность «Руководитель»);

- тестирование.

Раздел 4. Реализация решений Улусной аттестационной комиссии по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) и лиц, претендующих на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации) МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я)

4.1. Решение УАК оформляется распоряжением Главы МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС (Я) и доводится до сведения аттестуемых. Рекомендации по аттестуемым оформляются в выписке из протоколов УАК и доводятся до сведения руководителей муниципальных образовательных учреждений (организаций) и аттестуемых. При наличии рекомендаций работодатель или аттестуемый не позднее чем через 6 месяцев со дня проведения аттестации представляет в УАК информацию о выполнении рекомендаций по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого.

4.2. Лицу, претендующему на замещение должности руководителя муниципального образовательного учреждения (организации), выдается выписка из протокола УАК в двух экземплярах.

4.3. Копии приказов хранятся в личном деле аттестуемого.

4.4. В случае признания аттестуемого не соответствующим занимаемой должности трудовой договор должен быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.5. Результаты аттестации аттестуемый вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.