



## П Р И К А З

26.04.2022

01-03/859

г. Якутск

### **О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия)**

Во исполнение п.29 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. № 3273-р (с изм. от 07.10.2020 № 2580-р, от 20.08.2021 № 2283-р), в целях внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия)

#### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о региональной системе внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия) (приложение 1).

2. Утвердить план (дорожную карту) внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия) (приложение 2).

3. Определить региональными координаторами внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников:

3.1 Центр непрерывного повышения педагогического мастерства при АОУ РС(Я) ДПО «Институт развития образования и повышения

квалификации им. С.Н.Донского-II» (далее- ЦНППМ) – для образовательных организаций общего образования;

3.2 Институт развития профессионального образования (далее – ИРПО) - для образовательных организаций среднего профессионального образования;

3.3 Республиканский ресурсный центр дополнительного образования «Юные якутяне» - для образовательных организаций дополнительного образования.

4. Региональным координаторам организовать работу по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях:

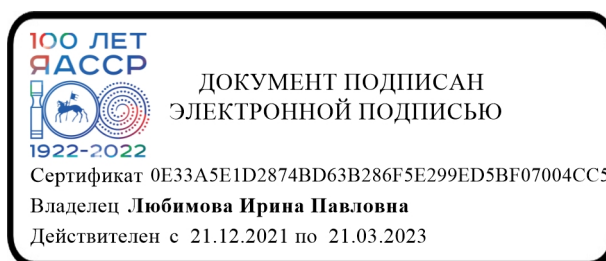
- создать региональную цифровую информационно-коммуникационную среду наставничества педагогических работников в образовательных организациях;
- координировать вертикальные и горизонтальные связи в управлении наставнической деятельностью;
- обеспечить реализацию мер по дополнительному профессиональному образованию участников внедрения системы (целевой модели) наставничества в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий;
- проводить мониторинг внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников;
- проводить выявление, систематизацию, отбор и диссеминацию новых рациональных и эффективных практик наставничества.

5. Руководителям государственных общеобразовательных организаций, организаций среднего профессионального образования, учреждений дополнительного образования назначить координатора внедрения системы (целевой модели) наставничества педагогических работников.

6. Рекомендовать органам управления образованием муниципальных районов и городских округов внедрить целевую модель наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Саха (Якутия).

7. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на Присяжного М.Ю., первого заместителя министра образования Республики Саха (Якутия).

Министр  
образования и науки  
РС(Я)



Любимова