



Муниципальное казенное учреждение
«Эвено-Бытантайский национальный улус (район) РС (Я)»
«Эведы-Бытантай национальный буган» муниципальной оптин
**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ЭВЕНО-БЫТАНТАЙСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО
УЛУСА(РАЙОНА) РС (Я)
ЭВЕДЫ-БЫТАНТАЙ НАЦИОНАЛЬНАЯ БУГ ХУПКУЧЭКЭН УПРАВЛЕНИЯН**

678580 РС (Я), Эвено-Бытантайский улус, с. Батагай-Алыга, ул.Советская 1, тел./факс 8(41160)21094, e-mail muuoaiyta2@mail.ru

от 26.06.2024 г.

Исх.№ б/н

Аналитическая справка по итогам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Эвено-Бытантайского национального улуса

На основании Приказа МКУ УО МКУ «Управление образования Эвено-Бытантайского национального улуса» №01-02/101 от 04.04.2024 г. «Об организации работы муниципальных организаторов по проведению оценки механизмов управления качеством образования» и Положения о муниципальной системе мониторинга эффективности руководителей Эвено-Бытантайского национального улуса Республики Саха (Якутия) в целях мониторинга системы управления качества образования, проведен мониторинг эффективности руководителей улуса.

Результаты по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»:

1. Общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров – 13;
2. Из них имеющие планы индивидуального развития – 3;
3. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в отчетный период – 5;
4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период – 1;
5. Количество назначенных на руководящие должности в отчетный период из числа кадрового резерва – 3;
6. Наличие положения о школьной управленческой команде – 67%;
7. Наличие плана работы (программы деятельности) школьной управленческой команды – 67%;
8. Наличие в ОО членов муниципальной управленческой команды – нет;
9. Участие школьной управленческой команды в муниципальных семинарах (других мероприятиях) – 67%;
10. Участие школьной управленческой команды в региональных семинарах (других мероприятиях) – 67%.

Выводы по треку 2 «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций»:

1. Недостаточно ведется работа с резервами управленческих команд;
2. Отсутствие профессиональной подготовки лиц, включенных в кадровый резерв, по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
3. Частичное отсутствие индивидуальных планов развития для лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров;
4. Принять активное участие на муниципальных, республиканских семинарах управленческой команды;
5. Обеспечить обучение лицам, включенным в кадровый резерв, на вебинарах ведущих федеральных образовательных организаций (дистанционно);
6. Образовательной организации по мере возможности обеспечить прохождение стажировки на федеральном уровне лицам, включенным в кадровый резерв.



Начальник МКУ УО

Потапов П. Г.