



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений
МР Эвено-Бытантайского национального центра на 2023 -2024 уч. гг.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	<u>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</u>			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения	ОУ	До 20 мая 2023 года	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательного учреждения
1.2.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	МКУ УО ОУ СМИ	Не менее 2 публикаций ежеквартально	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.3	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ УО	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий

1.4	Участие в ярмарке вакансий в г.Якутске	МКУ УО УО	Лето 2023 г.	Заключение трудовых договоров
1.5.	Поиск потенциальных кандидатов для заключения договоров по программе «Обеспечением жильем учителей» через СМИ, социальные сети, родительские комитеты, Ассоциация студентов района, Ассоциация молодых педагогов района, Центр занятости РС (Я).	МКУ УО ДСОШ КСОШ	До 20 июля т.г.	Заключение договора по программе
2.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1.	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	МКУ УО	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита на 10-15%
2.2.	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	МКУ УО ОУ СВФУ	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям
2.3.	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям: - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника	МКУ «УО» ОУ СВФУ ЯПК ВПК НПК	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в ОУ муниципальный района

Профориентационная работа

3				
3.1.	Усиление работы по муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии)	МКУ УО ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.2.	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	МКУ УО ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
3.3.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	МКУ УО ОУ	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
3.4.	Организация в общеобразовательных учреждениях психолого- педагогических классов (групп)	МКУ УО ОУ	К 1 сентября 2023 года	Информационная справка
4	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
4.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОУ	Ежегодно	Высвобождение учителей, перераспределение педагогической нагрузки в ОУ (имеющих вакансии)
4.2.	Работа со штатными расписаниями	ОУ	Ежегодно	

4.3.	Организация участия педагогов ОУ района в муниципальных и республиканских профессиональных конкурсах	МКУ УО ОУ	Ежегодно	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии. Участие педагогов в профессиональных конкурсах
4.4.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	МКУ УО ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда
4.5.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации обновленных ФГОС	МКУ УО ОУ	В течении 2023 года	Информационная справка
5	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>			
5.1.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	МКУ УО ОУ	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей – участников мероприятий
5.2.	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	МКУ УО ОУ	В течении года	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
5.3.	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта; - подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах.	МКУ УО ОУ	В течении 2023 года	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы.