

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

**Документ:** «Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия).

Основание НПА:

1. Постановление Правительства Республики Саха (Якутия) от 28 августа 2017 года № 290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)».
2. Постановление Главы №70 от 12.09.2022 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Эвено- Бытантайский национальный улус (район)»
3. Приказ Министерство образования и науки РС(Я) 01-10/885 от 26.06.2019 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Саха (Якутия)».
4. Приказ Министерство образования и науки РС(Я) №01-03/1261 «О поведении региональных мониторингов управления качеством образовательной деятельности» от 15.06.2022 г.

№ п/п	Наименование	Личная подпись, расшифровка	Дата согласования	Замечания
1	Первый заместитель главы	 Иванова А.В.	01.11.2023	
2	И.о.заместителя главы по социальным вопросам	 Винокурова К.И.	01.11.2023	
3	/ Начальник Управление экономического развития	 /Верховская Л.А./	01.11.2023	
4	/ Начальник Управление финансов	 /Нохсоров Д.В./	01.11.2023	

Исполнитель: Экономист МКУ «Управление образования»  
(наименование службы, отдела)

Ф.И.О.: Мушникова Варвара Григорьевна

Тел. исполнителя: 8-41160-21483



ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 87

«01» ноября 2023 год

Об утверждении Положения о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 года №290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», Постановлением Главы №70 от 12.09.2022 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)», с приказом Министерство образования и науки РС(Я) 01-10/885 от 26.06.2019 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Саха (Якутия)», с приказом Министерство образования и науки РС(Я) №01-03/1261 «О поведении региональных мониторингов управления качеством образовательной деятельности» от 15.06.2022 г. постановляю:

1. Утвердить Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений согласно Приложения №1 к настоящему Постановлению.
2. Утвердить состав комиссии о премировании руководителей муниципальных образовательных учреждений МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» согласно Приложения №2.
2. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Контроль исполнения настоящего Постановление возложить на 1 заместителя Главы МР «эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС(Я) Иванову А.В.



Стручков И.Н.



Утвержден  
Постановлением Главы № 87  
от « 0 » 2023 год

## 1. Общие положения

1.1. Положение о премировании руководителей муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия), разработано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Саха (Якутия) от 28.08.2017 года №290 «О порядке формирования фонда оплаты труда работников учреждений, финансируемых из государственного бюджета Республики Саха (Якутия)», Постановлением Главы №70 от 12.09.2022 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)», с приказом Министерство образования и науки РС(Я) 01-10/885 от 26.06.2019 «О проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Саха (Якутия)», с приказом Министерство образования и науки РС(Я) №01-03/1261 «О поведении региональных мониторингов управления качеством образовательной деятельности» от 15.06.2022 г.

1.2. Премирование руководителей муниципальных образовательных учреждений МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия) является экономическим методом стимулирования их трудовой деятельности, персональной ответственности и заинтересованности в эффективном решении задач, стоящих перед учреждениями, структурным подразделением, в котором они замещают соответствующую должность.

## 2. Размер и источники премирования руководителей муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений по результатам работы

2.1. Премирование руководителей муниципальных образовательных бюджетных (казенных) учреждений МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» Республики Саха (Якутия) осуществляется из средств фонда оплаты труда образовательных учреждений, с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения) за счет республиканского и муниципального бюджета на эти цели:

- в размере до 2 % лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений;
- в размере до 2% средств субсидии, предусмотренных на оплату труда работников бюджетных учреждений;

2.2. Премия устанавливается с учетом обеспечения финансовыми средствами.

2.3. Учреждения не вправе увеличивать премиальный фонд руководителя сверх предельного размера.

### **3. Условия, порядок расчета и установления премиальных выплат по итогам работы**

3.1. В целях премирования руководителей муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений создается комиссия по принятию решений о премировании руководителей муниципальных бюджетных, казенных учреждений.

3.2. Состав комиссии определяется и утверждается Распоряжением Главы МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)». (Приложение №2)

3.3. Критерии оценки эффективности и результативности работы руководителей муниципальных образовательных учреждений указаны в приложении №1 к настоящему Положению.

3.4. Премирование руководителей муниципальных образовательных учреждений производится по результатам работы в полугодие, год.

3.5. Оценку выполненной работы руководителем осуществляет комиссия. При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения, размер премиальных выплат руководителю образовательного учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

3.6. Решение комиссии о выплате и размере премии по результатам работы за полугодие, год оформляется протоколом.

3.7. На основании протокола комиссии, МКУ Управление образования издает приказ о премировании руководителей муниципальных образовательных бюджетных, казенных учреждений.

3.8. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде, выплата начисляется за фактически отработанное время.


 Утвержден  
 Постановлением Главы № 87  
 от «01» 2023 год  
 Приложение №1  
 к Положению о премировании  
 руководителей муниципальных  
 образовательных учреждений

**Критерии оценки эффективности и результативности работы  
руководителей муниципальных образовательных бюджетных, казенных  
учреждений МР «Эвено-Бытантайский национальный улус (район)» РС(Я)**

*Разработан в соответствии приказом Министерство образования и науки РС(Я) №01-10/885 от 26.09.2019 г. «О поведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Республики Саха (Якутия)», с приказом Министерство образования и науки РС(Я) №01-03/1261 «О поведении региональных мониторингов управления качеством образовательной деятельности» от 15.06.2022 г.*

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Критерии	Оценка деятельности руководителя Учреждения в баллах (максимально возможное)
1	Выполнение муниципального задания	от 75 до 95- 0,3 баллов от 95-100 – 0,7 баллов 100 – 10 баллов	10 баллов
2	Качество выполнения по ферме ОГЭ	минимально – 0 баллов максимально – 5 баллов	5 баллов
3	Качество выполнения по ферме ЕГЭ	минимально – 0 баллов максимально – 5 баллов	5 баллов
4	Отсутствие второгодников	Наличие – 0 баллов Отсутствие – 5 баллов	5 баллов
5	Положительная динамика посещаемости детей	наличие – 5 баллов отсутствие – 0 баллов	5 баллов
6	Призовые места обучающихся в олимпиадах, смотрах (конкурсах), соревнованиях международного, федерального, регионального, улусного уровня	наличие – 5 баллов  отсутствие – 0 баллов	5 баллов
7	Отсутствие кредиторской и дебиторской задолженности, отсутствие замечаний сектора финансового планирования.	наличие – 0 баллов отсутствие – 5 баллов	5 баллов
8	Своевременное, качественное и оперативное исполнение распоряжений, поручений, приказов	несвоевременное – 0 баллов своевременное – 5 баллов	5 баллов

9	Своевременное предоставление федеральных статистических отчетов	наличие – 0 баллов отсутствие -5 баллов	5 баллов
10	Отсутствие предписаний надзорных органов. Своевременное устранение замечаний учредительского контроля	наличие – 0 баллов отсутствие – 10 баллов	10 баллов
11	Охват летней занятостью и оздоровлением детей (ОО, УДОД)	несвоевременное – 0 баллов своевременное – 5 баллов	5 баллов
12	Укомплектованность педагогическими кадрами	Не укомплектовано ниже 80%– 0 баллов, укомплектован – от 80% до 100% - 10 баллов	10 баллов
13	Правонарушения совершенные учащимся и обращение в КДН (ОО)	наличие – 0 баллов отсутствие -5 баллов	5 баллов
14	Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения	наличие – 0 баллов отсутствие -5 баллов	5 баллов
15	Результативное достижение ОО (участие в муниципальных , республиканских, всероссийских мероприятиях)	наличие – 0 баллов уровни -10 баллов	10 баллов
16	Увеличение охвата детей состоящих на учете дополнительным образованием (УДОД)	наличие – 0 баллов отсутствие -15 баллов	15 баллов
17	Охват детей дополнительным образованием из отдаленных населенных пунктов (УДОД)	наличие – 0 баллов отсутствие -10 баллов	10 баллов
18	Обеспечение безопасности жизнедеятельности в учебно-воспитательной деятельности участников ОО	наличие – 0 баллов отсутствие -5 баллов	5 баллов
19	Отсутствие просроченной задолженности по оплате компенсации родительского взноса (ДОУ)	наличие – 0 баллов отсутствие -10 баллов	10
20	Организация работы с СОП- семьями, наличие программ в ДОУ	наличие – 0 баллов отсутствие -10 баллов	10
21	Создание условий предметно-развивающей среды в ДОУ	наличие – 0 баллов отсутствие -5 баллов	5
22	При наличии дисциплинарного взыскания в виде «Выговора» , «Замечаний»	Лишение премии в размере замечание - 50 % ; выговор – 80%	
23	Наличие фактов нецелевого использования средств муниципального бюджета	Лишение премии в размере 100 %	
	<b>ВСЕГО</b>		<b>100 баллов</b>



**Состав комиссии о премировании руководителей  
муниципальных образовательных учреждений  
МР Эвено-Бытантайский национальный улус (район) РС (Я)**

1. И.Н.Стручков – Глава МР Эвено-Бытантайского национального улуса (района), председатель комиссии
2. А.В.Иванова – I заместитель главы МР Эвено-Бытантайского национального улуса (района), заместитель председателя комиссии
3. К.И.Винокурова – заместитель Главы МР Эвено-Бытантайского национального улуса (района), член
4. Потапов П.Г.- начальник МКУ «Управление образования Эвено-Бытантайского национального улуса (района)», член.
5. Сизых М.И.- заместитель начальника «Управление образования Эвено-Бытантайского национального улуса (района)», член.
6. Мушникова В.Г. – ведущий экономист МКУ «Управление образования Эвено-Бытантайского национального улуса (района)», член и секретарь комиссии.
7. Козорюк Н.В. – специалист по контролю МКУ УО Эвено-Бытантайского национального улуса (района), член.